

BEST DYNAMIC ORGANIZATION

VERANSTALTUNG 14.09.2021



UNS GEHT ES UM ...

eine durchgreifende Transformation, die Ihr Unternehmen heute auf morgen anstehende Herausforderungen vorbereitet,

einen wertebasierten Wandel mit dem Ziel „Leistung aus Kultur“,

mehr Ergebnisorientierung durch Prozessbeschleunigung und optimiertes Engagement von Führungs- und Handlungsverantwortlichen,

... weil die Ansprüche von Kunden und Mitarbeitenden heute ein nie zuvor dagewesene Höhe erreicht haben.

WAS IST LEISTUNGSKULTUR?

- Eine hocheffiziente und effektive Form der Unternehmensausrichtung
- Leistung aus Kultur: Kultur als Nährboden der Leistung
- Taten wichtiger als Worte: keine idealisierte, sondern eine real gelebte Kultur mit hoher Verbindlichkeit für alle
- Re-Inferenz-Modell: Denken vom Ende zum Anfang: durchgängiges ergebnisorientiertes Handeln
- Fließende Dynamik mit auf Kernpunkte reduzierten Prozessbeschreibungen
- Schnelligkeit und Sicherheit durch leicht nachvollziehbare Transparenz
- 1. Verantwortungsdenken, 2. Zieldenken, 3. Aufgabendenken
- Konsequente Trennung von Führungsverantwortung und Handlungsverantwortung
- Leistungsstörungen (rationale wie emotionale) identifizieren und eliminieren

FIRMENZERTIFIZIERUNGEN

UNTERNEHMENSZERTIFIKAT „WERTEBASIERTE LEISTUNGSKULTUR“

Mit dem vom Verein erteilten Zertifikat erwerben Organisationen den Nachweis, ein nach den Kriterien des Leistungskultur e. V. geführtes Unternehmen zu sein. Die Eignung zur Zertifizierung wird anhand eines Messverfahrens nachgewiesen, das sich in 10 Leistungsfaktoren und 10 Kulturfaktoren untergliedert. Im Einzelnen:

LEISTUNGSFAKTOREN

- Ziel- und Strategiekларheit
- Ergebnisorientierung
- Kundenorientierung
- Führungswirkung
- Rollenverantwortung
- Prozessklarheit
- Qualitätsanspruch
- Wirtschaftlichkeit
- Innovation
- Anpassungsgeschwindigkeit

KULTURFAKTOREN

- Identifikation
- Werte
- Vertrauen
- Wertschätzung
- Fehlerkultur
- Konfliktkultur
- Lernkultur
- Verlässlichkeit
- Resilienz
- Kommunikation

UNTERNEHMENSZERTIFIKAT „BEST DYNAMIC ORGANIZATION“

Mit dem vom Verein erteilten Zertifikat erwerben Organisationen den Nachweis, ein nach den Kriterien des Leistungskultur e. V. geführtes Unternehmen mit einer Fluiden Organisation zu sein. Die Eignung zur Zertifizierung wird anhand einzureichender Unterlagen geprüft.

Sie setzt das Umsetzen folgender nachweisbar gelebter Prinzipien voraus, im Einzelnen:

- ▶ Fluide Dynamik
- ▶ Konsequente Ergebnisorientierung
- ▶ Flächige Rollenverantwortung
- ▶ Stringente Prozesstransparenz
- ▶ Werteorientierte Führung

Die Hinführung zur Zertifizierung wird gegen Gebühr von legitimierten Vertragspartnern des Vereins durchgeführt. Die Erteilung des Zertifikats durch den Verein ist gebührenfrei. Die Inanspruchnahme einer ergänzenden zielführenden Beratung durch den Vertragspartner wird empfohlen, ist aber nicht zwingend. Der Vertragspartner macht dazu ein individuelles, auf Ihr Unternehmen zugeschnittenes Angebot.

PERSONENZERTIFIZIERUNGEN

ZERTIFIKAT „PCF-COACH“

Mit der Zertifizierung zum „Performance Culture Focus Coach (PCF-Coach)“ wird die Kompetenz als Coach für wertebasierte Leistungskultur nachgewiesen. Im Einzelnen:

- Methodenkompetenz
- Persönlichkeitskompetenz
- Sozialkompetenz
- Leadership-Kompetenz
- Selbststeuerungskompetenz
- Mediative Handlungskompetenz auf der rationalen wie emotionalen Ebene
- Sensitivität
- Fähigkeit zur Selbstreflexion
- Wirtschaftliches Grundwissen
- Psychologisches Grundwissen

ZERTIFIKAT ZUM „PCF-TRANSFORMER“

Mit der Zertifizierung zum „Performance Culture Focus Transformer (PCF-Transformer)“ wird die Kompetenz als Consultant für wertebasierte Leistungskultur nachgewiesen. Im Einzelnen:

- Methodenkompetenz
- Persönlichkeitskompetenz
- Sozialkompetenz
- Leadership-Kompetenz
- Managementkompetenz
- Selbststeuerungskompetenz
- Organisationskompetenz
- Überzeugungskompetenz (auf der rationalen wie emotionalen Ebene)
- Beherrschung der Fluiden Organisation (einschl. Lean Processing, Rollendesign, Ergebnisdanken)
- Wirtschaftliches Grundwissen

IMPRESSUM

Leistungskultur e. V.
Merowinger Straße 5
79285 Ebringen
Telefon: +49 7664 4047513
www.leistungskultur-ev.de

VORSTAND

Prof. (AM) Dr. Wolfgang Saaman, Vorsitzender
Michael Kirsch, stellv. Vorsitzender